



TUDÁS-MENEDZSMENT ÉS SZAKMAI FEJLŐDÉS

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

A projekt résztvevői

Témavezető

dr. Lénárd Sándor

Szerzők

Dr. Halász Gábor
Kovács István Vilmos
Dr. Lénárd Sándor
Muth-Fazekas Ágnes
Közreműködött még:
Bogdány Zoltán

Tudásmenedzsment

- létrehozás
- megosztás
- felhasználás a köznevelésben

Szereplők (az egyéntől a rendszerig)

- mikro (nano) - egyének, szervezetek,
- makro (meso) - egyének, szervezetek,
és tudásközvetítőik

Tudásigények:

- Tantárgyi
- Pedagógiai/technológiai
- Menedzsment/szervezési
- Gazdasági, társadalmi, környezeti
- Kapcsolati (pl. társas)
- Múlt, jelen, jövő-kérdések

Tudásforrások:

- Tanulás
- Reflektált gyakorlat
- Kutatás
- Fejlesztés
- Innováció

A tudásforrások típusai:

Tudás-típusok:

- Explicit - tacit
- Deklaratív - procedurális
- Tudományos - gyakorlati
- Mit-miért-hogyan-kitől?

Kompetencia dimenziók:

- Tudás (ismeret, megértés)
- Készség-képesség
- Attitűd

TM eszközök:

- Egyéni v. szervezeti reflektív napló
- Inquiry (feltárás, felfedező tanulás)
- Kutató iskola
- Tudásmegosztó platformok
- Tudásaudit
- Nemzetköziesítés
- Határok átlépése (szakterület, intézmény stb.)
- Heterogén csoportok
- Hibrid tanulási környezet
- Tudásbróker szervezetek, funkciók
- Triple Helix (hármasspirál), tudásháromszög

TM eszközök II.:

- Tudás intenzív szakpolitikák
- Tanórákutatás (Lesson study)
- Tanuláselmélet, tanuláskutatás
- A pedagógusok részvétele a saját gyakorlatukba ágyazott kutatásokban
- Fejlesztési programok
- Tudástárak (digitális és nyomtatott)
- Tudáshálók, műhelyek
- Gyakorlólhelyek
- Szellemi tulajdon védelme, nyílt forráskód

Intézményes tudásközvetítők:

- On-line és offline hálózatok
- Jó gyakorlatot megosztó portálok
- Hivatásos tudásközvetítők
- (pl. pedagógusok, iskolák, kutató- és képzőhelyek, szakértők, tanácsadók)

Hangsúlyos elemek:

- kollektív, gyakran nem formális
- gyakorlatba ágyazott
- gyakorlatközösségekre épít
- a folyamatos szakmai fejlődés eszköze
- nyitott a külső tudásra, témákra és tanulásra

A TM folyamat kimenetei:

- Átvett tudás
- Adaptált tudás
- Kombinált tudás
- Új tudás
- Új tudásigény
- Fejlődő TM rendszer

TM Műveletek:

- Tudáslétrehozás
- Tudásmegosztás
- Tudástárolás
- Validálás
- Strukturálás
- Tudásmobilizálás
- Tudásterjedés
- Tudáshasznosítás
- Tudástámogatás
- A tudás mérése
- Tudás selejtezése, felejtése stb.



KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

www.ofi.hu

SZÉCHENYI 



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE